



고용노동부 2024년 업종별 임금체계 개편 사업

자동차부품업 임금체계 개편 컨설팅 안내 자료

수행기관 : 이연컨설팅그룹



Copyright © 2024 EON Consulting Group. All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means - electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise - without the permission of EON Consulting Group.

This document provides an outline of a presentation and is incomplete without the accompanying oral commentary and discussion.

Table of Contents

- I. 고용노동부 업종별 임금체계개편 사업 개요
- II. 임금체계개편 컨설팅 범위, 산출물 및 기간
- III. 임금체계개편 컨설팅 수요기업 조건 및 역할
- IV. 임금체계개편 컨설팅 수행기관 소개

고용노동부는 [노사 협력을 통한 '상생' 추구] 과제 이행을 위해 조선업, 자동차산업 등 원·하청 상생협약을 체결 중에 있습니다

110대 국정과제

- 연금·소득지원을 통한 안정적 생계 보장
- 100세 시대 맞은 대한민국 체질개선
- 보편적 복지, 사회서비스 혁신
- 기업 자율 안전관리체계 구축 통한 산재 예방
- 노사 협력 통한 '상생' 추구**
- 고용서비스 고도화·고용안전망 강화

...

■원·하청 상생 노사협의회 확산

- 행·재정차원에서의 정부 지원
- 공동노사협의회 자율적 설치 및 운영 활성화 유도

[원·하청 상생협약 현황]

'22.10 조선업 상생협의체 발족

'23. 2 조선업 원·하청 상생협약

'23. 11 자동차산업 상생협력 확산을 위한 공동선언

현대자동차그룹



- ✓ 2차 및 3차 협력사 120억원 지원
- ✓ 일·가정 양립 위한 공동어린이집 신설
- ✓ 신규 직원 대상 장기근속 지원금
- ✓ 산업전환 교육 및 컨설팅 강화
- ✓ 노후·위험 공정개선비용 지원
- ✓ ..

'24.2 항공우주제조업 상생협력 확산을 위한 공동선언

'24.2 식품제조업 상생협력 확산을 위한 공동선언

'24. 석유화학업 상생협약 추진 中

■직무·성과 중심의 세대 상생형 임금체계 확산

- 업종별 임금체계 개편 지원
- 임금직무정보시스템을 통한 직무·직업별 임금정보 제공 강화
- 기업 수요에 맞는 임금체계 개편 지원

[참고] 현대자동차·기아 자동차산업 원하청 상생협약 주요 내용

복리후생	산업안전	상생확산	인력양성	경영안정
▪ 협력사 맞춤형 복지사업 시행 예) 근로환경 개선 등 ▪ 협력사 공동 어린이집 신설	▪ 노후·위험 공정개선 비용 지원 ▪ 스마트 안전장비 도입 비용 지원 ▪ 지게차 등 안전설비 구축 지원	▪ 1차 협력사 협력회, 2·3차사 근로여건 개선위한 자원 출연 ▪ 1차 협력사 상생 노력에 대한 제도 개선, 인센티브 검토 ▪ 2·3차사 전용 홈페이지 활성화	▪ 협력사에서 장기근속한 근로자에 지원금 지급 ▪ 협력사 우수인재 채용지원, 채용박람회 등 추진 ▪ 산업전환 교육·컨설팅 및 지역별 방문교육 확대 ▪ 외국인 채용세미나 및 작업매뉴얼 번역 지원	▪ ESG·저탄소 경영컨설팅, 기술유출 보안관리, 해외수출 마케팅 지원 등 확대 ▪ 스마트 공장 전환, 미래차 아이템 발굴 지원 ▪ 2·3차사를 위한 저금리 대출 보증료 우대 등 4천억원 규모 금융지원 지속

자동차 산업 미래경쟁력 확보 & 노동약자 권익 보호 강화

컨설팅 필요성이 높은 3개 업종(조선·자동차부품·석유화학)을 우선 타게팅하여 업종 내 중소·중견기업을 대상으로 임금체계 개편 컨설팅을 제공합니다

추진배경

- 업종별 주요 기업 동시 컨설팅과 선도적 역할을 통한 업종 전반의 임금체계 개편 유도
 - 그간 수행된 개별 기업 임금체계 개선 컨설팅은 그 효과가 업계 전반으로 확산되지 않는 한계
 - 동일 업종 내에서 임금체계 메타모델 활용, 유사한 기업 등으로의 개편 확산 기반 마련 필요
- 기업이 스스로 필요성을 느끼고 큰 비용 없이도 자발적인 개선 노력에 착수할 수 있는
환경·생태계 조성에 정부 역량 집중

사업개요

- 컨설팅 필요성이 높은 3개 업종(조선·자동차부품·석유화학)을 우선 타게팅하여
업종 내 중소·중견기업 대상으로 컨설팅 제공 (컨설팅 비용 전액 지원)

컨설팅 범위

① 현황분석·진단

- CEO 및 임직원 대상
설명, 설득
- 노사 참여 협력방안 강구

② 임금체계 설계

- 근로자 포함
기업 내 최대한 의견 수렴 필요

③ 설계안 이행

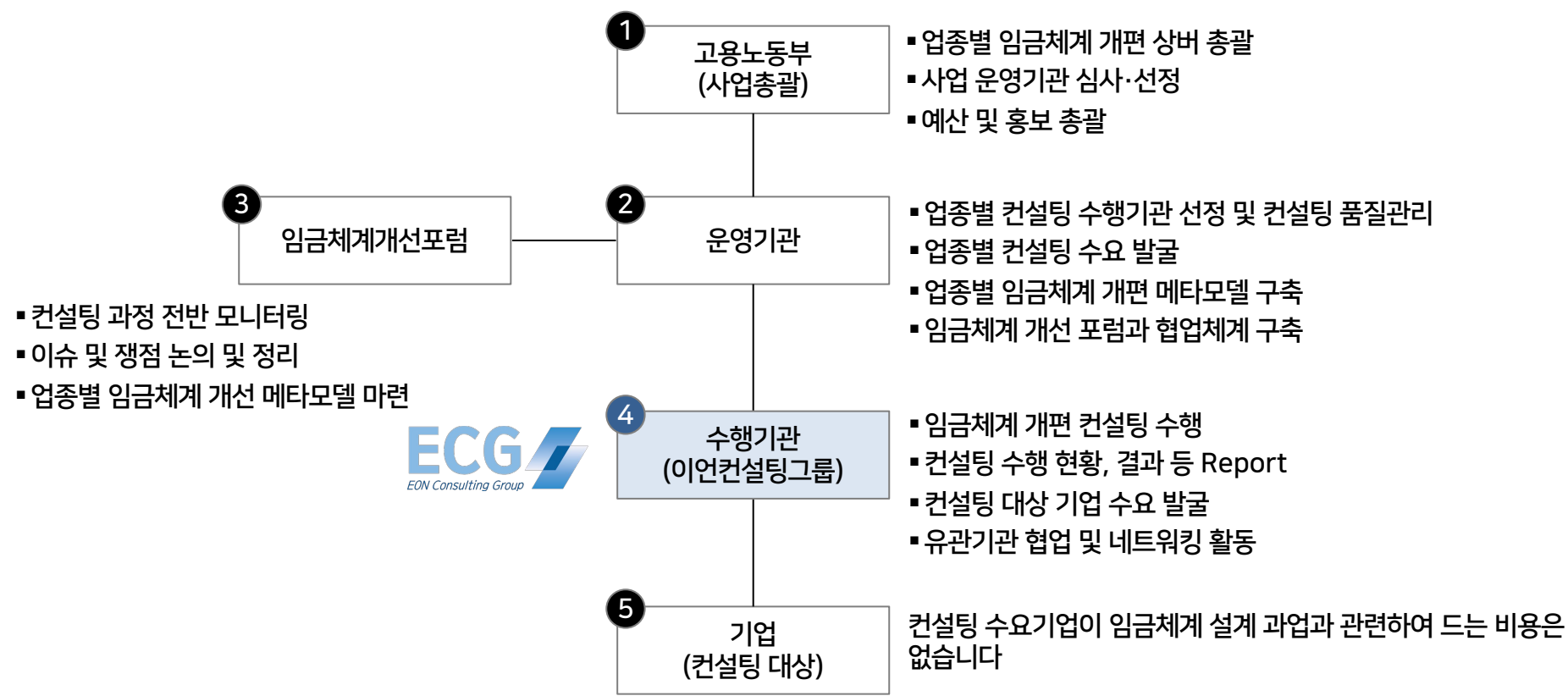
- 임금체계 설계안으로의
전환·적용 지원 필요

운영기관

- 자동차부품업
- 조선업
- 석유화학업

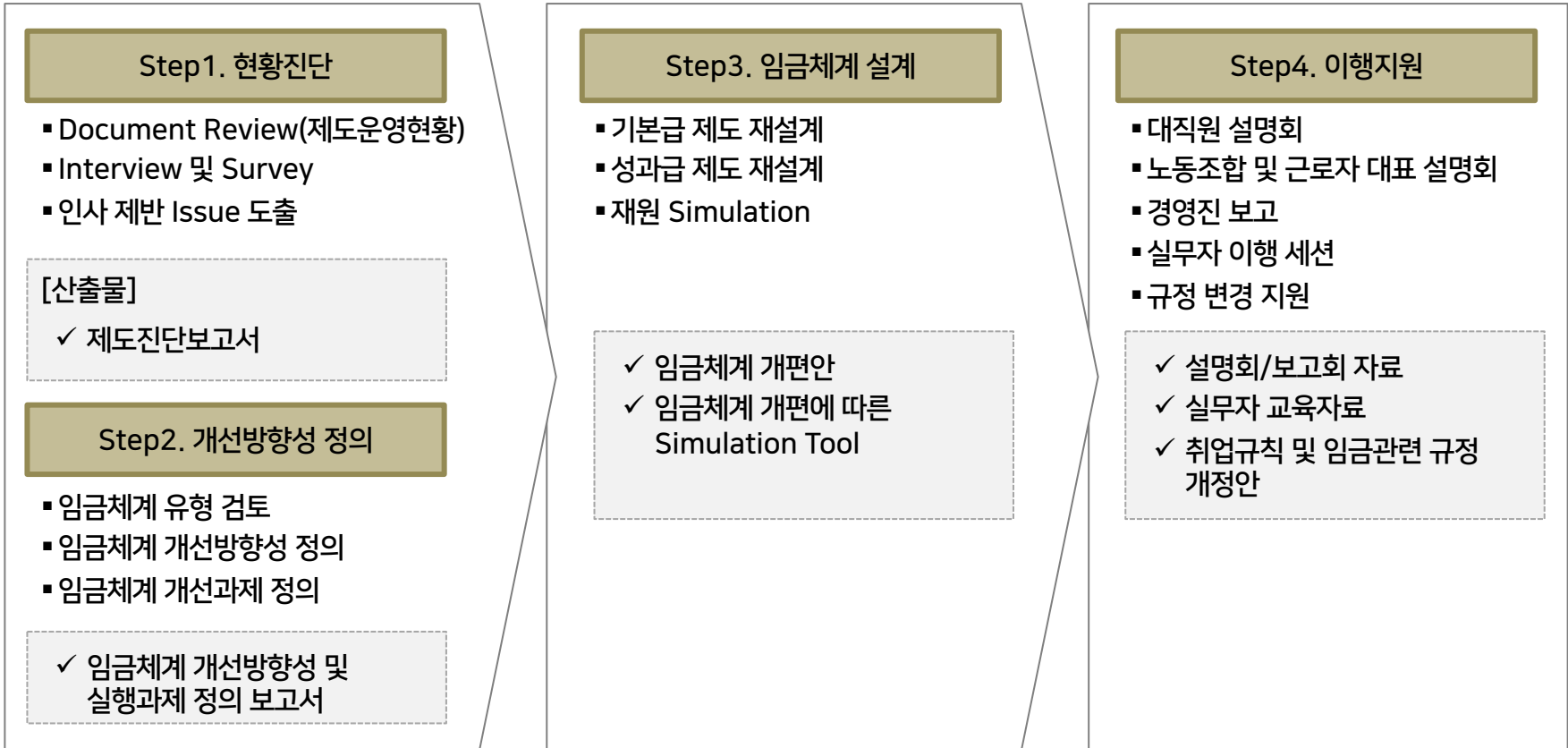
본 사업은 업종별 운영기관이 수행기관을 선정,
수행기관(이언컨설팅그룹은)과 함께 수요기업을 발굴하고 컨설팅을 수행하게 됩니다

업종별 임금체계 개편 사업 운영 주체별 역할 및 책임



본 프로젝트 범위는 [Step1. 현황진단] - [Step2. 개선방향성 정의] -
[Step3. 임금체계 설계] - [Step4. 이행지원]으로 구성됩니다

업종별 임금체계 개편 컨설팅 범위



II. 임금체계개편 컨설팅 범위, 산출물 및 기간

본 프로젝트는 총 12주 진행되며,
향후 프로젝트 범위 및 대상에 따라 기간은 ±2주 변경될 수 있습니다

프로젝트 Workplan

Project Step		1M				2M				3M			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Report(보고)		착수						중간					최종
Step1. 현황진단	Document Review												
	Interview 및 Survey												
	인사 제반 Issue 도출												
Step2. 개선방향성 정의	임금체계 유형 검토												
	임금체계 개선방향성 정의												
	임금체계 개선과제 정의												
Step3. 임금체계 설계	기본급 제도 재설계												
	성과급 제도 재설계												
	재원 Simulation												
Step4. 이행지원													

수요기업별 상황에 따라 프로젝트 기간은 변경될 수 있음

자동차부품업에 해당하는 100인 이상 중소·중견기업을 대상으로 하며,
노사 의지, 사업자 역량, 대표사례로서의 확산 가능성을 고려하여 수요기업을 발굴

대상 조건

- 자동차 부품업
- 종업원 100인 이상의 중소·중견기업

발굴 우선순위

1. 노사의 의지

- 최고경영자 도입/이행 의지
- 당해년도 사업계획 반영 여부
- 근로자대표/노동조합 참여 의지
- 근로자 참여기회 보장 의지
- 우수사례 전파 의지

2. 사업자 역량

- 인사부서 전담 가능성
- 설문조사 및 인터뷰 협조 범위
- 임금체계 컨설팅 이력
(고용노동부 유사 컨설팅
이력 존재 시 제외)

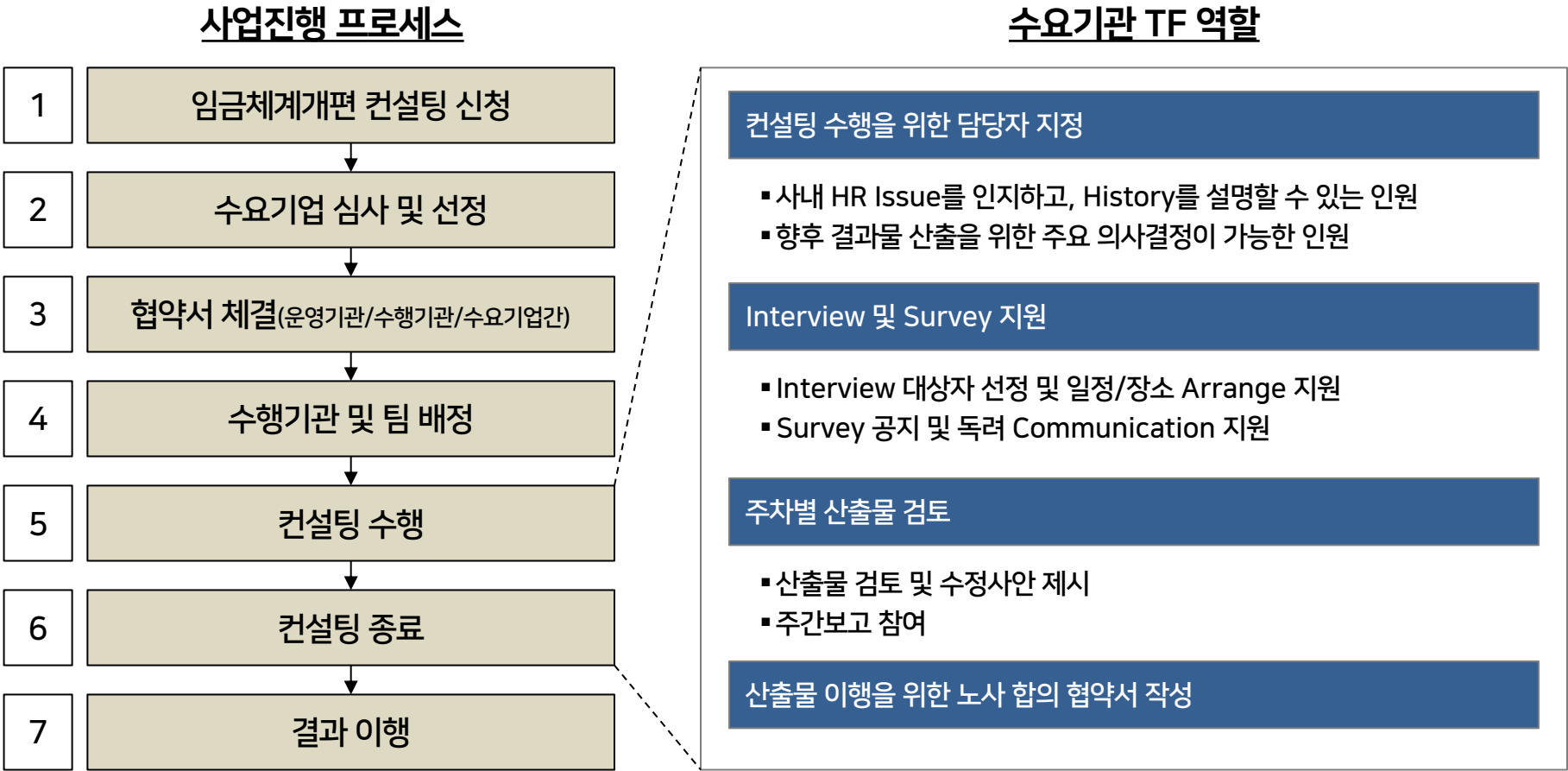
3. 대표사례로서의 확산 가능성

- 업종/지역/규모 대표성
- 인력확보/경쟁력 제고 니즈
- 조직문화 개선 니즈

역할 및 책임

- 컨설팅 결과 이행에 대한 확고한 의지 및 책임
- Benchmarking 대상으로서의 사례 전파 및 정보공유 책임

수요기업 TF는 컨설팅 수행에 적합한 담당인력을 팀으로 구성하되,
산출물 검토, 구성원 참여, 결과 이행에 대한 노사 합의를 지원합니다



[참고] 컨설팅 수행 시 사전 요청자료 List

요청자료 목록

요청 자료명		비고
1	직원 인사 Master data	▪ 전 직원 인사데이터(하기 항목) - 직군/직렬/직무, 소속, 직급, 연차 등
2	조직도 및 조직 업무분장	▪ 최신 조직도 ▪ 조직 역할 및 책임, 개인별 업무분장 등
3	미션/비전/사업계획 관련 자료	▪ 임금체계 개선 방향성 이해 목적
4	보상 관련 규정 및 보상제도 설명자료	▪ 기본급 및 성과급 관리 방식·규정 - 기본급 인상기준, 성과급 지급기준
5	보상 Data	▪ 사내 보상 Simulation 자료(직원 별 임금 내역)
6	취업규칙 및 인사규정, 인사제도 설명자료	▪ 사내 규정, 신입직원 대상 인사제도 설명자료 등 인사제도 이해 목적 (직급, 평가, 승진, 이동배치, 교육훈련 등)
7	노사 협의 사항 및 기타	▪ 임금체계 개편을 위한 소통계획 수립 참고
8	과거 유사 프로젝트 수행 결과물	▪ 임금체계 개편 대안 설정 시 참고
9	유사 경쟁업체 보상 Data	▪ 시장임금조사를 위한 동종·유사 업체 보상 Data

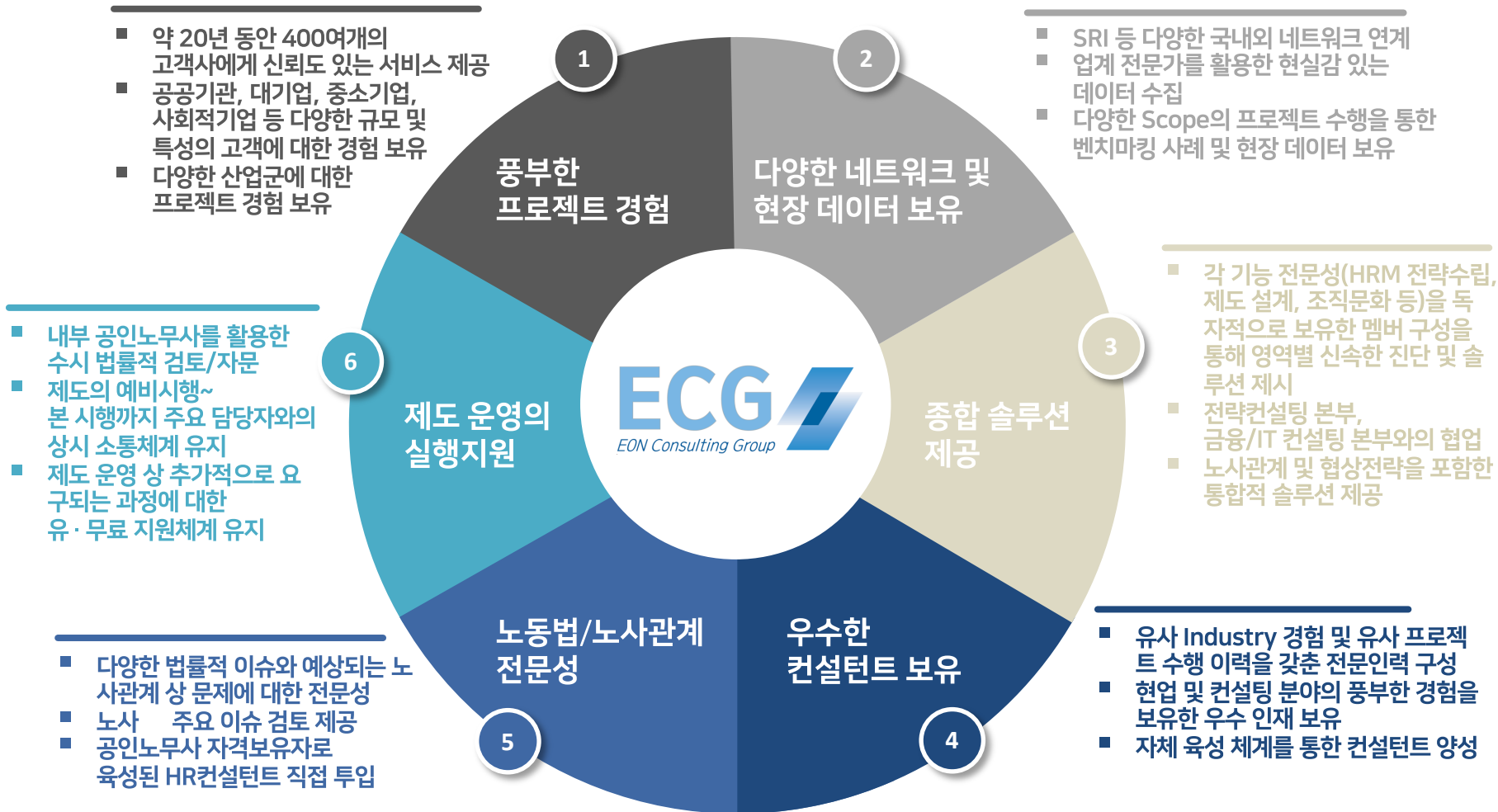
이연컨설팅그룹은 McKinsey 출신의 전문 컨설턴트들이 주축이 되어 설립된
조직/인사 및 경영전략 전문컨설팅 회사입니다

COMPANY
OVERVIEW

- 설립연도 : 2000년 2월
- 사업분야
 - 【Strategy Consulting】**
중장기 전략 수립, 신규 사업기회
발굴 및 실행 전략 수립, 채널 및 영업 성과향
상 방안 수립, 투자유치 등
 - 【People & Organization】**
보상체계 수립, 인사제도 설계, 조직문화 개
선, 조직 설계, 성과관리, 조직 커뮤니케이션
향상 등
 - 【Learning & Development】**
Intensive Skill Coaching (핵심 역량의 향상)
& Hands-on Coaching (TFT/실무 역량 강
화)
 - 【Finance & IT】**
금융 산업에 특화된 Operation 및
Process 컨설팅, IT 시스템 구축 및
솔루션 제공 등



국내 공공기관 및 민간 대기업의 다양한 프로젝트로 축적해온 경험과 노하우와
우수한 컨설턴트를 기반으로 실행 가능하고 구체적인 컨설팅 서비스를 제공합니다



HR컨설팅 본부는 인사조직컨설팅과 노사관계컨설팅 부문으로 구성되어
20여년간 200여건 이상의 HR컨설팅을 수행해 오고 있습니다



- 공공기관, 대기업/중견기업, 외국계 기업 등 400여개 고객사 보유
- 노사발전재단 및 경영자총연합회 협력 Consulting firm

HR컨설팅본부
인사조직컨설팅과 노사관계컨설팅 관련 프로젝트 수행

인사조직컨설팅

조직 및 인적자원관리, 조직문화 전략 및 운영체계 구축

노사관계컨설팅

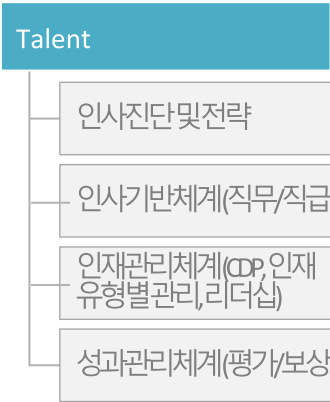
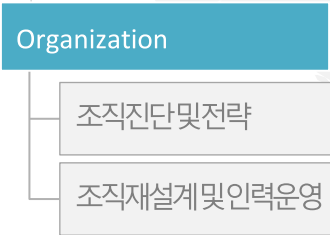
노사협력 방안 및 노무관리 솔루션, 자문 서비스 제공

전략컨설팅

경영 및 사업전략, 신사업 개발 등

금융·IT컨설팅

금융 시스템 및 IT솔루션 등



이연컨설팅그룹
Value Proposition

“경험과 전문성을 갖춘 Consulting Firm”

- 이연컨설팅그룹은 HR 및 경영전략 컨설팅 회사로서의 오랜 업력을 갖고 있습니다.
- 이연컨설팅그룹은 1998년 설립 이후, 조직 및 인사, 노사관계 관련 전문성을 갖춘 컨설팅 터트를 보유하고 있으며, 현재까지 다양한 프로젝트를 수행 중에 있습니다.

“노무법인 이연컨설팅 및 컨설턴트로 육성된 다수의 공인노무사 보유”

- 이연컨설팅그룹 내 노무법인 이연컨설팅을 설립하고, 10여명의 공인노무사를 HR 및 노사관계 컨설턴트로 육성하여 전문인력 pool을 풍부하게 보유하고 있습니다.
- 조직/인사전략 - 노사관계 - 실행지원 및 변화관리 등 통합적 솔루션을 제공합니다.

“실행지원을 위한 유기적 컨설팅 서비스 제공”

- 인사/조직관리의 총체적 이슈 해결을 위한 다양한 Business Line을 보유하고 있으며, 특히, HR컨설팅본부의 노사관계컨설팅 서비스는 인사조직컨설팅 프로젝트와의 긴밀한 협업을 통해 최상의 컨설팅 서비스를 제공합니다.



THE END OF DOCUMENT